

HEYDAY

**De visie op onze
Future Workspace.**



De wereld waarin wij leven en facility management zijn continu in beweging. Bij HEYDAY zetten we ons elke dag in om de toekomst van ons vakgebied uit te vinden, te vormen én te organiseren. Het ontdekken van nieuwe werelden zit in ons DNA. Vanuit de kracht van ons collectief, zorgen we dat mensen, organisaties en onze maatschappij groeien. We laten unieke karakters tot leven komen en brengen dromen binnen handbereik.

Om dat te kunnen doen, hebben we een sterk thuis nodig. Een plek die laat zien wie we als organisatie zijn. Een plek die ons helpt bouwen aan onze toekomst en ons dagelijks succes. Dit nieuwe thuis is aan Het Zuiderkruis 51 in 's-Hertogenbosch. In aanloop naar maart 2023, werken we aan een eigentijds kantoor voor alle HEYDAY collega's. Een werkomgeving die HEYDAY ademt en past bij wie wij zijn.

Sander Koop: *“Onze ambitie is gebaseerd op continue vooruitgang in de breedste zin van het woord. Ik zie daarom graag dat ons thuis vooral na oplevering de aankomende jaren veranderingen laat zien. Of het nu gaat om het kantoor- of facilitair ontwerp. Zo maken we er samen een blijvend ‘thuis’ van. Daarom staan ontwikkelingen centraal in onze groeiplannen.”*

Jolanda Tichelaar: *“Iets is pas een sterk concept, als alles wat je tegenkomt voelbaar bijdraagt aan het verhaal. Dit is ons uitgangspunt en we proberen dit in de basis al zoveel mogelijk toe te passen. Als we straks gebruikmaken van ons concept, gaat dit pas echt leven.”*

Onze visie op de Future Workspace.

Wij geloven in een werkomgeving die het doel en de cultuur van de organisatie versterkt. Die samenwerkingen en ontmoetingen stimuleert én waarin het fijn is om te verblijven. Een plek die bruist en waarin we elkaar ondersteunen en successen kunnen vieren. Daarom creëren we een duurzame en gezonde omgeving, waarin inspiratie, verbinding en wendbaarheid centraal staan. En waarin we verbinding maken met onze ADG-collega's,

opdrachtgevers en partners. Een thuis voor nu én de toekomst. Onze Future Workspace laat zien dat huisvesting en facility management bijdragen aan een sterke cultuur en succesvol ondernemen. We geven onze HEYDAY collega's letterlijk en figuurlijk de ruimte. En we hebben oog voor elkaars welzijn. Samen creëren we een kantoor dat altijd bij de organisatie past, die we op dat moment willen zijn. Een omgeving die in ontwikkeling is en meebeweegt met de tijd.



1 november

**Officiële
sleuteloverdracht**

maart

**Verhuizing naar ons
nieuwe thuis**

april/mei

**Feestelijke opening
van ons kantoor in
's-Hertogenbosch**

**“De ontwikkeling
van ons kantoor
begint pas echt na
de officiële opening.”**

Het fundament van onze huisvesting.

We bouwen onze huisvesting vanuit een sterke basis, die staat als een huis. De vier pijlers hieronder vormen het fundament van onze huisvesting. Deze pijlers zijn nodig om onze ambitie waar te maken. En een omgeving te creëren die past bij de organisatie die we op dat moment willen zijn.

1 **Wendbaar en Flexibel**

3 **Verbindend en Gastvrij**

2 **Vernieuwend en Inspirerend**

4 **Duurzaam en Gezond**

” Samen creëren we een kantoor dat past bij de organisatie die we op dat moment willen zijn.”





Wendbaar en Flexibel.

Om een plek te kunnen zijn die past bij de organisatie, is het belangrijk dat we ons kunnen aanpassen aan de behoeften van onze HEYDAY collega's, onze organisatie en ons vakgebied. We streven daarom naar een wendbare en flexibele omgeving. Ons kantoor bestaat uit een sterk fundament. Vanuit die basis krijgt elke gebruiker de vrijheid om de werkomgeving aan te passen en 'eigen' te maken. Met als doel om ons kantoor flexibel te gebruiken en keuzes te maken die aansluiten bij ons gevoel en het moment van de dag. Deze ontwikkeling begint pas echt op de dag dat we ons in het nieuwe kantoor vestigen. Vanuit dat startpunt werken we samen verder aan een innovatieve, wendbare en flexibele werkomgeving.



Modulaire en intuïtieve inrichting van ons kantoor.

Bij een wendbaar kantoor hoort een flexibele inrichting van ruimtes en etages. In de ruimtes zelf creëren we diversiteit in indeling, meubels en interieur. We streven naar een optimale vorm en nemen duurzaamheidsprincipes altijd als uitgangspunt. Dankzij modulaire inrichtingen en technieken, kunnen we ruimtes aanpassen op basis van onze wensen en behoeften.





Vernieuwend en Inspirerend.

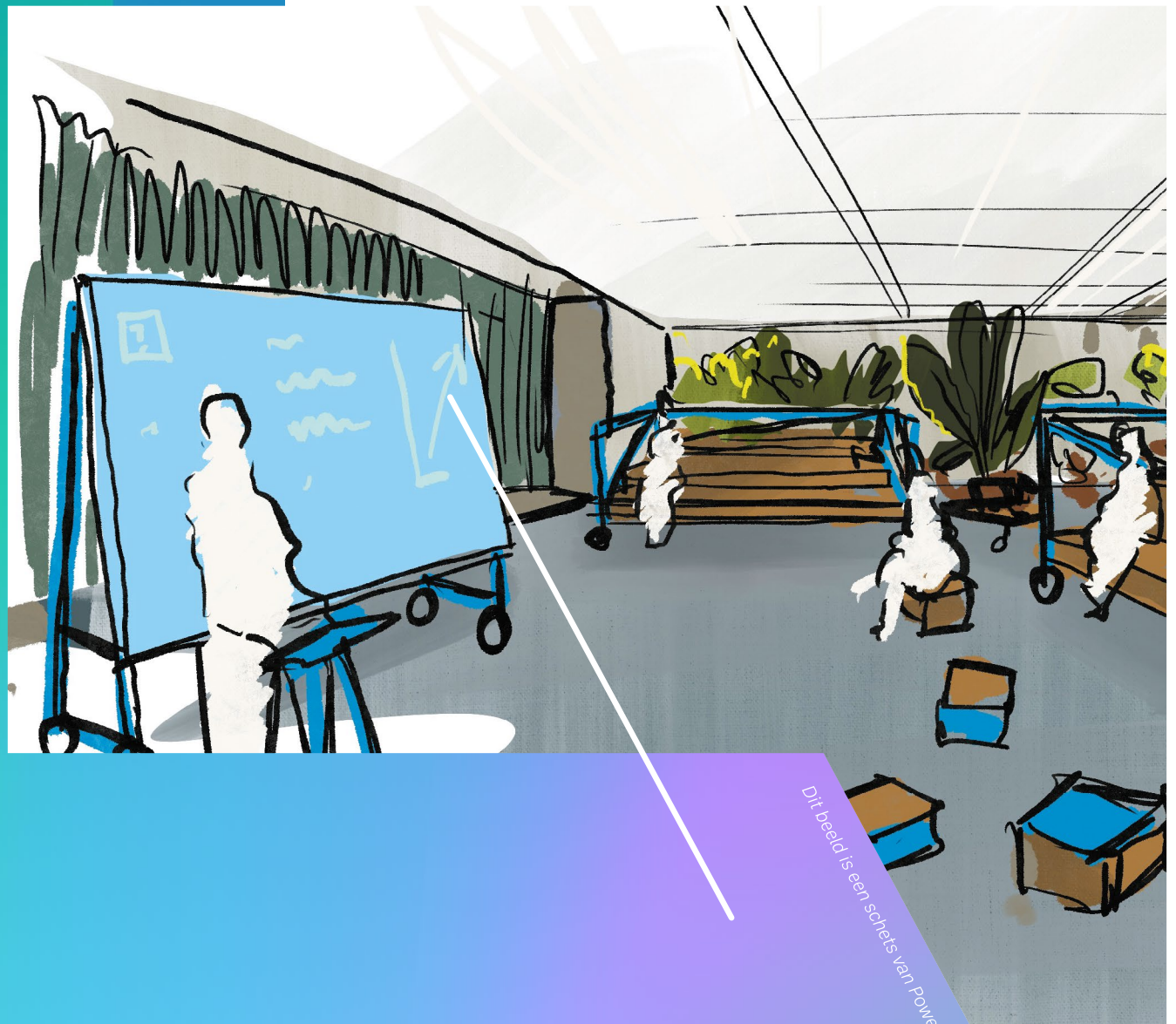
HEYDAY is grensverleggend. We staan bekend om ons lef en vakmanschap en onze brede en diepgaande kennis. Deze elementen zijn zichtbaar en voelbaar in ons kantoor. Voor onszelf én voor onze ADG-collega's, opdrachtgevers en partners. We creëren een omgeving, waarmee we de organisatie laten zien die HEYDAY op dat moment is. Zo verleggen wij onze eigen grenzen en die van onze partners en opdrachtgevers.





Ruimtes waarin we innoveren en kennis delen.

Ons kantoor is een plek waarin we producten, diensten en kennis presenteren. In de vorm van een innovatief Living Lab, delen we onze liefde voor het facilitaire vak. Het nieuwe kantoor heeft als doel om ontmoeten, verbinden, individueel werken én samenwerken te stimuleren. In open en transparante ruimtes inspireren en prikkelen we onze partners en opdrachtgevers en wisselen we waardevolle kennis uit. Daarnaast bieden we hiermee HEYDAY collega's een podium om vindingrijke ideeën te delen.



Dit beeld is een schets van Powerplant.



Dit beeld is een schets van Powerplant.

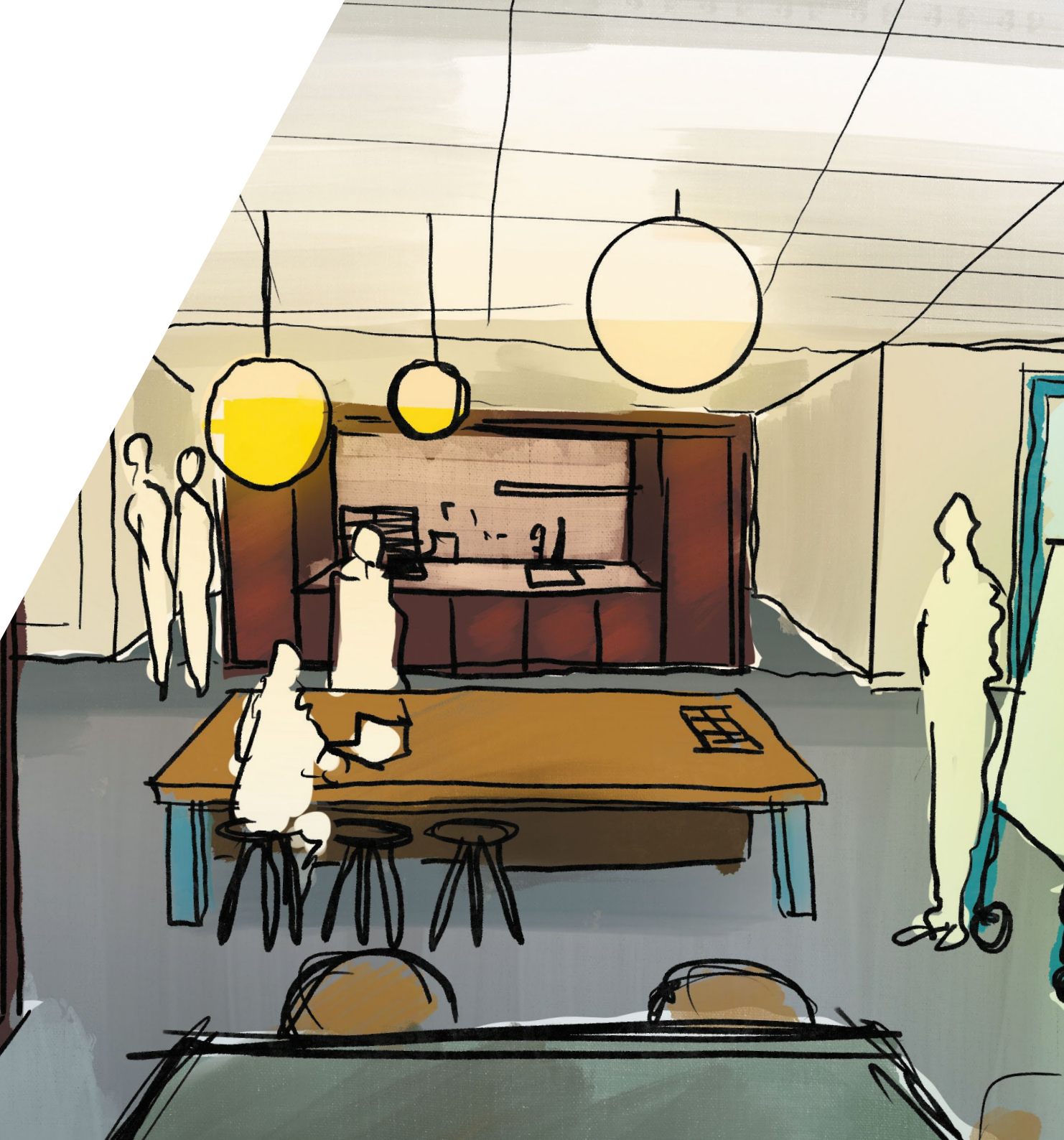
Verbindend en Gastvrij.

Het creëren van verbinding staat binnen HEYDAY centraal. We realiseren verbindingen met onze HEYDAY collega's, externe partners, ADG-collega's, zusterbedrijven en organisaties in ons vakgebied. Ons streven is om een kantoor te creëren dat het gevoel van verbondenheid stimuleert en zorgt voor een unieke beleving van elk moment. Van teamgesprekken en inspirerende sessies tot een informele ontmoeting. Gastvrijheid, veiligheid en flexibiliteit vormen daarin altijd het uitgangspunt.

Elkaar ontmoeten in een veilige omgeving.

We stimuleren ontmoetingen al voor de daadwerkelijke binnenkomst. Dat doen we vanuit oprechte interesse in de ander. In ons kantoor zijn ruimtes ingericht op verschillende ontmoetingen. Daarbij dragen we zorg voor sociale veiligheid, door een duidelijke scheiding tussen open ruimtes en etages die alleen toegankelijk zijn voor HEYDAY collega's. We stimuleren verbindingen digitaal en tijdens werkafspraken in onze hubs. Zo komen we ook in contact met collega's op andere locaties in Nederland.

Dit beeld is een schets van Powerplant.





Duurzaam en Gezond.

HEYDAY zorgt voor mensen en omgevingen. Nu én in de toekomst. Zo sluiten we aan bij de veranderende behoefte van organisaties. En maken we keuzes die passen bij waar wij voor staan. We geloven in het intuïtief inrichten van een omgeving. Een plek die vanzelfsprekend is en voelt als thuis. We faciliteren het welzijn van alle collega's en hebben oog voor een duurzame, gezonde toekomst.



Een optimaal, duurzaam en gezond kantoor.

Binnen ons kantoor bieden we ruimte voor mentale rust, sport en plezier. We stimuleren actieve werkvormen en gezonde, duurzame voeding. In de werkomgeving gebruiken we zoveel mogelijk circulaire middelen en materialen. We hebben aandacht voor de WELL Building Standard en BREEAM. Voor een optimale werkomgeving en het welzijn van onze collega's en iedereen die ons kantoor bezoekt. Een plek die van steeds grotere waarde is voor zijn omgeving.



The background of the slide features a photograph of a worker in a blue hard hat and high-visibility yellow vest standing on a curved metal staircase. The worker is looking out over a large, curved industrial structure, possibly a ship's hull or a large storage tank. The image is overlaid with a blue gradient. The right side of the slide is a white rectangular area with a diagonal cut-off at the top right corner.

Samen vormen we ons nieuwe thuis.

Veranderingen van binnenuit en buitenaf, hebben invloed op onze organisatie. We vinden het belangrijk om hier continu op te kunnen anticiperen. En te leren van uitdagingen die de praktijk ons brengt. Onze huidige visie op de Future Workspace is de startsituatie. Aan de hand van een dynamisch groeiplan dat

we samen opstellen, denken we na over onze toekomst. Zo kunnen we vroegtijdig inspelen op verwachtingen binnen en buiten onze organisatie. De ontwikkeling van ons kantoor begint pas echt na de officiële opening. Vanaf dit moment geven we samen vorm aan ons nieuwe thuis.



Vooruitblik op het ontwerp.

Behoeften van collega's en veranderingen in en rondom onze organisatie, houden we continu in het vizier. We blijven hierop inspelen en onszelf voortdurend ontwikkelen. En we stellen een groeiplan op, dat wordt ontwikkeld voor én door HEYDAY'ers. Dit geeft ons de mogelijkheid om een thuis te creëren dat meebeweegt met de tijd en met wie wij willen zijn.

In de volgende editie nemen we je mee in het ontwerp van ons nieuwe HEYDAY kantoor. We geven je inzicht in de verschillende ruimtes én hun functies. Zo brengen we je steeds een stap dichterbij ons nieuwe thuis.

HEYDAY